

الرقم :
التاريخ: / / ١٤٤٠هـ
المرفقات :



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بفيحاء
مسجلة برقم (٣٢٣٥)

للائحة تنظيم وتحديد مكافآت ورواتب المعلمين والمشرفين لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة فيحاء



المادة الأولى: الأهداف

تهدف هذه اللائحة إلى تنظيم الجوانب المالية الخاصة بالهيئة التعليمية والإشرافية بالجمعية، وتحقيق العدالة والاستقرار المالي، وتحفيز الكوادر المتميزة لرفع جودة المخرجات التعليمية في حلقات ومراكز الجمعية.

المادة الثانية: التعاريف

الجمعية: جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة فيحاء.

المشرف: كل من يكلف بمتابعة سير العمل في الحلقات والمراكز وتقييم الأداء تعليمياً أو ميدانياً.

المعلم/المعلمة: كل من يقوم بمهمة تدريس القرآن الكريم وعلومه في الحلقات التابعة للجمعية.

المكافأة المقدارية (الراتب المقطوع): المبلغ المالي المستحق شهرياً مقابل أداء ساعات عمل محددة.

أولاً: سلم مكافآت ورواتب المعلمين والمعلمات

تُحدد مكافآت المعلمين بناءً على (المؤهل العلمي/القرآني، ونوع الحلقة، وعدد ساعات العمل) ووفقاً للضوابط التالية:

الفئة / المؤهل	نوع الحلقة	الساعات اليومية	المكافأة الشهرية المتوقعة (ريال سعودي)
معلم جامعي + مجاز في القراءات	حلقات التميز / الإسناد	ساعتان	٣,٠٠٠ - ٢,٥٠٠
معلم جامعي (تخصص شرعي/قرآن)	حلقات عامة	ساعتان	٢,٢٠٠ - ١,٨٠٠
معلم شهادة ثانوية + حافظ لكامل القرآن	حلقات عامة	ساعتان	١,٨٠٠ - ١,٥٠٠
معلم جزئي (نظام الحصص)	حلقات تمهيدي / تلقين	ساعة واحدة	١,٠٠٠ - ٨٠٠



ملاحظة: تخضع هذه المبالغ لتقدير مجلس الإدارة وحسب الميزانية المتاحة للجمعية.

ثانياً: سلم مكافآت ورواتب المشرفين والمشرفات

تعتمد مكافأة المشرف على حجم القطاع الإشرافي (عدد الحلقات التابعة له) والمهام الموكلة إليه:

١. المشرف التعليمي (التفرغ الجزئي):

يتولى الإشراف على (١٠ إلى ١٥ حلقة).

المكافأة الشهرية: تبدأ من ٢,٥٠٠ ريال إلى ٣,٥٠٠ ريال.

المهام: متابعة مستويات الطلاب، اختبارات الأجزاء، وتطوير أداء المعلمين.

٢. المشرف الميداني/الإداري:

يتولى متابعة الحضور والغياب، وتوفير احتياجات الحلقات وسيرها بانتظام.

المكافأة الشهرية: تبدأ من ٢,٠٠٠ ريال إلى ٣,٠٠٠ ريال.

ثالثاً: البدلات والحوافز والمكافآت التشجيعية

تُصرف هذه البدلات كحوافز إضافية بناءً على الأداء السنوي أو الفصلي:

١. بدل تميز المعلم (فصلي): يُصرف للمعلم الذي تحقق حلقاته نسبة نجاح وانضباط تتجاوز ٩٠% في

اختبارات الجمعية (مكافأة مقطوعة تعادل نصف راتب شهر).

٢. بدل المناطق النائية (إن وجد): يُصرف للمعلمين والمشرفين الذين يتكبدون عناء السفر لمسافات

طويلة في تضاريس المحافظة الجبلية لتغطية الحلقات (يحدد من قبل الإدارة المالية بحدود ٣٠٠ - ٥٠٠ ريال).

٣. مكافأة خاتم: مكافأة مالية تشجيعية للمعلم عن كل طالب يختم القرآن الكريم كاملاً على يديه

(مثال: ١٠٠٠ ريال عن كل طالب خاتم)



رابعاً: الضوابط والأحكام العامة

١. تقييم الأداء: يربط تجديد العقود أو صرف المكافآت السنوية بتقرير الأداء الصادر من الشؤون التعليمية بالجمعية.

٢. الحسميات: تطبق لائحة الحضور والغياب؛ حيث يتم الحسم من المكافأة في حال الغياب بدون عذر مقبول أو التقصير في المستهدفات التعليمية.

٣. مراجعة اللائحة: يحق لمجلس إدارة الجمعية تعديل هذه اللائحة (بالزيادة أو النقصان) بناءً على التقارير المالية السنوية والإيرادات التبرعية والأوقاف التابعة للجمعية.

ملاحظة:

يمكن تعديل هذه اللائحة وتغيير الأرقام والنسب بما يتوافق تماماً مع الأنظمة المحدثة للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي واللوائح الداخلية للجمعية.

الاعتماد:

تم اعتماده من قبل مجلس الإدارة في دورته (الأولى) في المحضر (الثالث) بتاريخ ٢٠٢٦/٠٦/٠٨ م